

AHISKA

KAZAKSTAN CUMHURİYETİ AHISKA TÜRK KÜLTÜR MERKEZİ ULUSLARARASI YAYINI

Глава государства провел переговоры с Генеральным секретарем ООН Антониу Гуттеришем

Стр. 2

«Милетимизин hasretini çektiği büyük ve güçlü Türkiye'ye kavuşmamıza çok az kaldı»

Стр. 3

7 Ağustos 2025 SAYI 27 (1043)

KURUCU ZİYADİN KASSANOV

6+

DATÜB

ДАРХАНА АССАМБЛЕЯ ҚАЗАҚСТАН НАРОДА КАСЫМ-ЖОМАРТ

30 DÜNYA AHISKA TÜRKLERİ BİRLİĞİ THE WORLD UNION OF AHISKA TURKS

41 yıldır sığan asırlık ömür: Enver Paşa

Стр. 6

«КАЗАХСКАЯ ДУХОВНОСТЬ: ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ, ТРАДИЦИИ, ЕДИНСТВО»

Казахстан – страна с древней историей, богатым культурным наследием и уникальными духовными ценностями, которые на протяжении веков формировали менталитет народа, его мировоззрение и образ жизни...

Стр. 2

Скончался космонавт Талгат Мусабаев

Стр. 6

‘Türk’ dediği için hapse atıldı: Dr. Sadık Ahmet

Yunanistan Batı Trakya Türklerine ‘Türk’ dediği için hapse atılmış.. Dr. Sadık Ahmet, Batı Trakya Türklerinin haklarını koruyan Lozan Barış Antlaşması'nın 73. yıl dönümünde henüz 48 yaşındayken şüpheli bir trafik kazasında hayatı kaybetti.

Стр. 7

Күрşad Zorlu: Türk dünyasının bölgesel düzen kurma kapasitesi pekişiyor

Стр. 7

Кыргызстан'daki Ahiska Türkleri, TİKA'nın desteğiyle ata yurtlarını ziyaret etti

Стр. 4

Юный чемпион с большим будущим: Юнусали Чачидзе – гордость республики, школы и своей семьи

Стр. 14

Когда рисуешь от души – кисть становится продолжением сердца

Стр. 12

Гордость школы имени А. Байтурсунова – выпускник Азизов Расул. Он родился 25 февраля 2007 года и уже с раннего возраста проявлял невероятную целеустремленность и интерес к изучению иностранных языков...

Стр. 14

Из Саймасайской школы – в американский университет

Стр. 14

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

На этой неделе выйдут сразу 2 номера нашей газеты, так как в январе один номер не вышел из-за того, что не работала типография.

Стр. 14

www.ahiska-gazeta.com

KAZAKSTAN AHISKA TÜRK KÜLTÜR MERKEZİ ULUSLARARASI YAYINI

КАЗАКСТАН «АХЫСКА» ТҮРК ЭТНОМЕДЕНІ ОРТАЛЫҚЫНЫҢ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ БАСЫЛЫМЫ

МЕЖДУНАРОДНОЕ ИЗДАНИЕ ТУРЦЕЦКОГО ЭТНОКУЛЬТУРНОГО ЦЕНТРА «АХЫСКА» В КАЗАХСТАНЕ

ahiska60@mail.ru

2 7 Ağustos 2025 Sayı 27
7 Тамыз 2025 ж. № 27

ХУМЫШЫ НАМАНДЫҚТАР ЖЫЛЫ

AHISKA GAZETESİ «АХЫСКА» ГАЗЕТИ AHISKA

Глава государства провел переговоры с Генеральным секретарем ООН Антониу Гуттеришем

В ходе встречи Президент Касым-Жомарт Токаев поздравил Генерального секретаря за визит в Казахстан. Он отметил, что приезд высокого гостя, несмотря на его насыщенный график в преддверии 80-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН в Нью-Йорк, имеет особое значение для нашей страны и свидетельствует о приверженности ООН повестке устойчивого развития.

Глава государства принял акима города Алматы Даурена Косанова

В ходе рабочей поездки в Алматы Касым-Жомарт Токаев принял акима города Даурена Косанова.

Президент был проинформирован об итогах и перспективах социально-экономического развития мегаполиса. В первом полугодии 2025 года краткосрочный экономический индикатор вырос на 11%, инвестиции в основной капитал увеличились на 25,4%.

Главе государства также доложили о полицентрическом развитии города, обеспечивающем снижение нагрузки на центральные районы, равномерное распределение городской инфраструктуры и создание комфортной среды. Отдельное внимание уделено созданию транспортного каркаса, формирующего эффективную связь районов и повышающую доступность общественного транспорта.

Президент Касым-Жомарт Токаев поручил ввести мораторий на строительство многоквартирных жилых комплексов и точечную застройку в верхней части города, за исключением объектов социальной инфраструктуры и туристического кластера, предусмотренных Генеральным планом.

Кроме того, поручено незамедлительно внести в Генеральный план изменения, направленные на усиление природоохранных мер, сбалансированное развитие городской среды и защиту предгорий от застройки.

По словам Касым-Жомарта Токаева, открытие первого в Центральной Азии Центра

для всего мира. В то время, когда говорят о столкновении цивилизаций, Казахстан на собственном примере, и это убедительно демонстрируют Ваши инициативы, доказывают, что диалог и сотрудничество Казахстана основополагающим принципом мультилатерализма, дипломатии и сотрудничества, которые лежат в основе деятельности Организации Объединенных Наций, — сказал Президент.

по целям устойчивого развития является важным достижением для всего региона.

— От себя лично и от имени народа Казахстана я выражаю искреннюю благодарность Вам и Вашей команде за неизменную поддержку этой инициативы. Я также высоко оцениваю Вашу свою и дальневидную инициативу UN80. Казахстан полностью поддерживает Ваши усилия по реформированию ООН и разделяет Ваши приоритеты. В этой связи я вновь подтверждаю Вашу приверженность Казахстана основополагающим принципам мультилатерализма, дипломатии и сотрудничества, которые лежат в основе деятельности Организации Объединенных Наций, — отметил Генеральный секретарь.

Участники встречи обсудили перспективы деятельности Регионального центра ООН по целям устойчивого развития для Центральной Азии и Афганистана, вопросы реформирования Организации Объединенных Наций, международную и региональную повестку, другие актуальные темы.

Скончался космонавт Талгат Мусабаев

Касым-Жомарт Токаев выразил соболезнования в связи с кончиной прославленного летчика-космонавта, Халық қаңарманы, государственного и общественного деятеля Талгата Мусабаева.

«Талгат Амангельдиевич — герой, трижды покоривший космос и совершивший выходы в открытый космическое пространство, своими подвигами прославивший нашу страну. Всю свою трудовую деятельность он посвятил прогрессу отечественной космонавтики. Будучи депутатом Сената и общественным деятелем, он инициировал множество добрых начинаний. Светлый образ Талгата Амангельдиевича, пользующегося неизменным уважением в обществе за профессионализм и активную гражданскую позицию, навсегда останется в наших сердцах», — говорится в телеграмме.

Талгату Мусабаеву 7 января 2025 года исполнилось 74 года. Свой первый полет в космос совершил в 1994 году, награжден золотой звездой «Қазақстан Республикасының Халық Қаңарманы» (1995), Герой Российской Федерации (1994).

www.ahiska-gazeta.com

KAZAKSTAN AHISKA TÜRK KÜLTÜR MERKEZİ ULUSLARARASI YAYINI

КАЗАКСТАН «АХЫСКА» ТҮРК ЭТНОМЕДЕНІ ОРТАЛЫҚЫНЫҢ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ БАСЫЛЫМЫ

МЕЖДУНАРОДНОЕ ИЗДАНИЕ ТУРЦЕЦКОГО ЭТНОКУЛЬТУРНОГО ЦЕНТРА «АХЫСКА» В КАЗАХСТАНЕ

ahiska60@mail.ru

5 АВГУСТА – ДЕНЬ МЕДИАЦИИ

АНК является уникальным институтом межкультурного и межэтнического диалога, институтом по сохранению межэтнического согласия в стране. Одним из важных направлений работы Ассамблеи является медиация, которая помогает разрешать конфликты или споры, возникающие в обществе. Конфликты являются неизбежным явлением социальной жизни и могут возникнуть везде, где имеется развитие как в живой, так и в неживой природе.

В связи с социальной нестабильностью, а также ростом межнационального напряжения в соседних странах, медиация АНК перестроилась на этномедиацию. При этом важное значение имеет деятельность созданного Центра этномедиации АНК области, как актуального инструмента сохранения межэтнической стабильности в регионе. Любой бытовой конфликт может окрашены в этические тона и в действие могут вступить множество заинтересованных сторон - представители разных этносов. Наша задача: разрешать любой конфликт или спор еще в самом зародыше, т.е. работать на предупреждение его, чтобы он не перерос в межэтнический.

Этномедиация в Казахстане пока на этапе становления, но за ней большое будущее, так как основной стабильности в обществе в Казахстане является мир различных этносов. Хотя она не публична и незаметна широкой общественности, так как носит больше конфиденциальный характер, но привносит большой вклад в укреплении общественного согласия и общенационального единства! Конечно, есть конфликты: драки между подростками, дорожно-транспортные происшествия, разногласия в школах среди учащихся, негативные высказывания в сетях, которые вызывают определенный резонанс среди этических групп. Но все случаи разбираются оперативно и своевременно на местном уровне, с привлечением адвокатов, лидеров этнокультурных объединений, медиаторов, а также представителей местных исполнительных органов и не дают перерасти в межэтническую плоскость. Совместный поиск компромиссов в разрешении споров является актуальным и эффективным способом решения противоречий и обеспечения бесконфликтного развития общества.

Этномедиация региональной АНК вносит свой вклад в укреплении общественного согласия и общенационального единства.

Валентина ДОСЫБИЕВА, координатор Центра этномедиации КГУ «Қоғамдық көлісім» управления информации и общественно-го развития акимата Жамбылской области

МЕДИАЦИЯ: МИР И СОГЛАСИЕ В НАШЕЙ СТРАНЕ



День медиации в Казахстане является важным событием, которое отмечается не только как профессиональный праздник медиаторов, но и как возможность для широкой общественности узнать о преимуществах и возможностях медиации. Казахстан, стремясь войти в число 30 наиболее конкурентоспособных стран, уделяет большое внимание эффективности законодательства и снижению конфликтности в обществе.

В многонациональном и многоконфессиональном Казахстане медиация играет важную роль в предотвращении и урегулировании межэтнических и социальных конфликтов, способствуя сохранению стабильности и единства. В целом, медиация в Казахстане рассматривается как важный инструмент, способствующий укреплению правопорядка, снижению социальной напряженности и повышению эффективности системы разрешения споров.

Задача прав является социально значимой функцией государства, целью которой является достижение баланса интересов всех граждан. И для достижения эффективных взаимоотношений целесообразно применять медиацию.

Вот, например, в таких сферах, как защита прав потребителей, трудовые отношения, семейно-брачные отношения - 99%

Ирина ФЕДОРОВА,
член Совета этномедиации,
член Совета ОО «Русская общи-
ческая «Радонеж», руководитель
защиты гражданских прав, про-
фессиональный медиатор

МЕДИАЦИЯ: ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

Сегодня медиацию принято считать самым действенным и востребованным способом в поиске выхода из любой конфликтной ситуации. Статистика развитых стран показывает, что более 85 процентов всех процедур примирения этим методом успешны, от 7 до 12 процентов участников приходят к полному или частичному соглашению. Цифры говорят сами за себя.

Медиация, на мой взгляд, это веление времени, новые технологии, построенные на когнитивно-корпоративной основе, которые надо внедрять повсеместно. Тем более в современном мире, где требуется не только выработки принципов модернизации, но и конкретных современных направлений деятельности государства и общества, разработок проектов и технологий, которые могли бы ответить на вызовы времени. И в этом плане, следует, выделить одну из важных технологий альтернативного урегулирования конфликтов с участием представителей этических групп — это этномедиация. С точки зрения этномедиации, конфликты, имеющие межэтнический окрас, значительно сложнее по своей структуре, содержанию, количеству участников и требуют особых навыков и подходов. Именно этномедиация позволяет реализовывать принцип равенства в каждой ценностной ориентации. При проведении процесса этномедиации взаимодействие этических особенностей работает по принципу «единства культуры и социальности».

Как социальная, трудовая, семей-

ная, бытовая, экономическая, так этномедиация включает в себя широкий спектр различных технологий, методов, инструментов. Обладая навыками работы по каждому отдельному методу, этномедиатор способен урегулировать и разрешить спорный вопрос, найти верные пути решения конфликтных ситуаций, привести конфронтующие стороны к компромиссу и сотрудничеству.

Самое главное для нас, медиаторов — знать, что при применении этномедиации местные исполнительные, правоохранительные органы, гражданский сектор, этнокультурные объединения и другие заинтересованные лица могут выявлять и диагностировать межэтнические конфликты, оказывать содействие в их разумном и конструктивном разрешении. Сегодня этномедиация признана не только как инструмент урегулирования и разрешения конфликтов, но и как основной механизм, направленный на социально-культурное оздоровление нашего многонационального общества.

Каждый из нас понимает, что наше государство — Республика Казахстан является полиэтнической и поликонфессиональной страной. Это актуализирует необходимость постоянного поиска разнообразных подходов и методов работы для поддержания и сохранения согласия и единства народа. Эффективное выстраивание межкультурных коммуникаций является важным звеном на пути успешного и благополучного развития страны.

Гани КОШЕКБАЕВА, медиатор АНК Жамбылской области

ЭТНОМЕДИАЦИЯ – ПУТЬ К ДРУЖНОЙ И СЧАСТЛИВОЙ ШКОЛЕ

В условиях глобализации и миграционных процессов школы становятся не только образовательными учреждениями, но и пространством межкультурного взаимодействия. Особенно это актуально для многонациональных школ. Многонациональные школы не просто образовательные учреждения, а мини-модель общества, где учащиеся представляют разные этносы, языки, традиции и религиозные взгляды.

Сегодня в школах учатся дети разных национальностей, языков и культур. Это делает нашу жизнь интересной и многогранной. Я работаю художником по профессии в средней школе Гродеково Жамбылского района. В нашей школе учатся дети разных национальностей, культур и традиций. Это делает нас особенными, но иногда может вызывать недопонимание. Что делать, если одноклассники не понимают друг друга из-за языковых или культурных различий? Одним из эффективных механизмов решения подобных проблем становится этномедиация.

Этномедиация — это форма посредничества в межэтнических и межкультурных конфликтах, направленная на мирное урегулирование споров, снижение напряженности и построение взаимопонимания между сторонами. Она включает диалог, активное слушание, признание культурных различий и поиск компромиссных решений. Формируются базовые навыки межкультурной коммуникации и толерантности. После прохождения обучения, применяется в работе навыки этномедиации, хочу поделиться, как она помогает в школьной среде.

Разрешение конфликтов. Этномедиаторы помогают ученикам и учителям находить взаимопонимание в спорных ситуациях, минимизируя агрессию и формируя уважительное отношение друг к другу.

Формирование культуры диалога. Этномедиация учит школьников вести конструктивный диалог, высказывать мнение и слышать других, что особенно важно в политкультуре буллинга. Медиация снижает уровень агрессии и способствует тому, чтобы дети не чувствовали себя изолированными из-за своей этнической принадлежности.

Уважение к разным культурам. Медиатор помогает не только уладить конфликт, но и научить уважать традиции и взгляды других. Каждый может выскажаться. Важно, чтобы все участники были услышаны. Это снижает напряжение и обиды.

Объединение, а не разделение. После медиации дети начинают лучше понимать друг друга и чаще становятся друзьями.

Этномедиация — важнейший инструмент в создании безопасной, толерантной и комфортной образовательной среды. Она помогает формировать у детей чувство уважения к многообразию, умению мирно решать конфликты и строить общество без дискриминации. Внедрение этномедиации в школьную практику — шаг к гармоничному будущему, где каждый ребенок чувствует себя нужным, принятным и понятым. И не просто способ решить конфликт, а создание атмосферы дружбы, уважения и понимания. В многонациональной школе это особенно важно. Вместе мы учимся не только математике или языкам, но и умению жить в мире и согласии.

Сауле ДАУЛБАЕВА,
член Совета этномедиации, медиатор Жамбылского района

КОГДА РИСУЕШЬ ОТ ДУШИ – КИСТЬ СТАНОВИТСЯ ПРОДОЛЖЕНИЕМ СЕРДЦА

В каждом ребенке живет свой уникальный талант. Кто-то раскрывает его в спорте, кто-то в музыке, а кто-то находит вдохновение в красках и линиях. Такие дети — настоящие богатство и гордость нашего общества. Ширинова Инаят — одна из тех юных звездочек, чей талант к рисованию проявился с ранних лет и уже сегодня восхищает окружающих.

В средней школе Д. А. Коняева, в селе Тургень Енбекшиказахского района, учится замечательная девочка — Ширинова Инаят. Она очень любит рисовать и делает это красиво! С раннего детства она проявляет необычайную любовь к искусству, особенно к рисованию. В школе девочка активно участвует во всех конкурсах, связанных с творчеством, и часто занимает призовые места.

Инаят родилась 17 марта 2011 года. Несмотря на юный возраст, она уже является обладательницей множества дипломов и медалей. Она занимается в студии «Айлин» в городе Есик, где совершенствует свои навыки. На прошедшей недавно выставке в Доме культуры города Есик ее работа заняла 1 место, что стало ярким подтверждением ее неординарных способностей.

А еще раньше, проживая в Турции, Инаят посещала кружок рисования, и даже там — в Антальи заняла первое место, получив грамоту и медаль. Вдохновение и поддержкой для девочки является ее семья, особенно бабушка Гульчин, которая всегда верит в силы внучки, вдохновляя верить в себя и не останавливаться на достигнутом, помогая идти к своей мечте — стать дизайнером интерьера.

Инайт — постоянная участница школьных и районных конкурсов. Ее работы неизменно получают признание и высокие оценки. В будущем девочка мечтает стать дизайнером интерьера, и нет сомнений, что с ее упорством и талантом эта мечта обязательно сбудется!

Такие одаренные дети, как Инайт, — пример того, как важно замечать и поддерживать способности с раннего возраста. Ведь именно из подобных та-

лантов вырастают художники, архитекторы, дизайнеры, способные изменить наш мир к лучшему. Пусть вдохновение никогда не покидает Инайт, а ее путь будет ярким, как ее рисунки.

Творчество Инайт — это не просто хобби, а яркое проявление внутреннего мира. В каждом ее рисунке живут свет, доброта и мечта. Такие дети — настоящие украшение нашего будущего.

Эльнара ПЕРШАНОВА



МОЛОДЕЖЬ В НАУКЕ: СОСТОЯНИЕ И ПРОБЛЕМЫ

Государственная поддержка молодых учёных в Казахстане представляет собой целостную систему организационных и правовых мероприятий, направленных на дальнейшее развитие научного потенциала страны, создание благоприятных условий для профессионального роста молодых исследователей, а также повышение роли научных исследований в социально-экономическом развитии.

Законодательство Республики Казахстан о науке и технологической политике предусматривает ряд мер по поддержке молодых учёных, а также проводит активную политику по привлечению молодежи в научную деятельность. К основным формам государственной поддержки относятся - финансовая помощь (гранты на реализацию научных проектов (например, «Жас галым»), государственные премии («Дарын», «Лучший учёный»), оплата публикаций и участия в научных мероприятиях, жилищные программы: льготная ипотека через «Отбасы банк», академическая поддержка: гранты на обучение в докторантуре, программы международных стажировок, обучение по линии фонда «Болашак» и др.

Основные цели государственной политики в этой сфере направлены на дальнейшее развитие научного потенциала страны, удержание талантливой молодёжи в Республике Казахстан, стимулирование инновационных разработок, интеграция науки и бизнеса, а также повышение международной конкурентоспособности научных кадров.

Так, согласно пункту 2 статьи 30 Закона РК «О науке и технологической политике» «молодые учёные в возрасте до сорока лет включительно, основным местом работы которых являются аккредитованные субъекты научной и (или) научно-технической деятельности, имеющие трудовой стаж не менее трех лет научно-педагогической и научно-исследовательской работы, могут приобрести жилье или улучшить жилищные условия в порядке и на условиях, которые установлены законодательством Республики Казахстан».

А статей 34 Закона РК «О науке и технологической политике» государственные научные стипендии также могут быть присуждены «молодым учёным в возрасте до сорока лет включительно, активно участвующим в проведении исследований по решению научных проблем и получившим признание научной общественности». Положения вышеуказанных норм Закона РК «О науке и технологической политике» распространяются на все научные учреждения в Казахстане.

Казахстанский учёный Файыл Султанов в 2013 году начал проект по разработке супергидрофобных спонжей для сбора разлитой нефти, передает официальный источник Казахского национального женского педагогического университета. К этой идеи автора подтолкнула

реализуемую совместно с «Отбасы банком». 25 учёных получили квартиры на безвозмездной основе. В 2025 году министр науки и высшего образования С. Нурабек вручил сертификаты на квартиры 17-ти молодым учёным. Далее, в Казахстане доля молодежи в науке достигла 46%. Олжас Бектенов поручил активнее развивать университетские научные исследования для привлечения молодых специалистов.

Достижения молодых учёных Казахстана

В 2015 году казахстанская учёная Толганий Темиргалиева запустила научный проект по разработке суперконденсаторов, которые отличаются быстрой зарядкой и передачей энергии в течение нескольких минут, а также они будут отличаться долговечностью — в 10 раз больше, что у традиционных

работа с аэрогелем — дорогое, но высокосорбиционным материалом. Было принято решение работать с готовой структурой. Таким образом, молодые казахстанские учёные вносят свой вклад в развитие отечественной науки.

Конкурс «Лучший научный работник»

Для объективной картины необходимо рассмотреть процесс прохождения конкурса «Лучший научный работник». Так, в 2024 году на конкурс поступило 308 заявок по 7 направлениям: «Естественные науки», «Инженеринг и технологии», «Медицина и здравоохранение».

Вместе с тем в этой сфере накопились проблемы, требующие своего решения. Несмотря на увеличение бюджета, грантовая система остаётся нестабильной, отсутствует долгосрочное финансирование (на 5–10 лет), особенно для фундаментальных исследований. Еще одной проблемой является сложность процедуры подачи заявок. Молодые учёные в регионах часто не имеют



Ушел из жизни
Гаджиев Мурат
Айазович

«Лучший научный работник» является одним из форм поддержки молодых учёных Казахстана.

Таким образом, государственная поддержка молодых учёных в Казахстане проводится на основе законодательства, и по своим целям характеристика наименее развита на дальнейшее развитие научного потенциала страны и обеспечение её интересов. Она охватывает не только материальные вопросы, но и включает в себя академическую составляющую, способствует укреплению научной инфраструктуры вузов и стимулирует международное сотрудничество в сфере образования.

Вместе с тем в этой сфере накопились проблемы, требующие своего решения. Несмотря на увеличение бюджета, грантовая система остаётся нестабильной, отсутствует долгосрочное финансирование (на 5–10 лет), особенно для фундаментальных исследований. Еще одной проблемой является сложность процедуры подачи заявок. Молодые учёные в регионах часто не имеют

возможности внести свой вклад в развитие отечественной науки.

Конкурс «Лучший научный работник»

Для объективной картины необходимо рассмотреть процесс прохождения конкурса «Лучший научный работник». Так, в 2024 году на конкурс поступило 308 заявок по 7 направлениям: «Естественные науки», «Инженеринг и технологии», «Медицина и здравоохранение».

Вместе с тем в этой сфере

накопились проблемы, требующие своего решения. Несмотря на увеличение бюджета, грантовая система остаётся нестабильной, отсутствует долгосрочное финансирование (на 5–10 лет), особенно для фундаментальных исследований. Еще одной проблемой является сложность процедуры подачи заявок. Молодые учёные в регионах часто не имеют

возможности внести свой вклад в развитие отечественной науки.

Конкурс «Лучший научный работник»

Для объективной картины необходимо рассмотреть процесс прохождения конкурса «Лучший научный работник». Так, в 2024 году на конкурс поступило 308 заявок по 7 направлениям: «Естественные науки», «Инженеринг и технологии», «Медицина и здравоохранение».

Вместе с тем в этой сфере

накопились проблемы, требующие своего решения. Несмотря на увеличение бюджета, грантовая система остаётся нестабильной, отсутствует долгосрочное финансирование (на 5–10 лет), особенно для фундаментальных исследований. Еще одной проблемой является сложность процедуры подачи заявок. Молодые учёные в регионах часто не имеют

возможности внести свой вклад в развитие отечественной науки.

Конкурс «Лучший научный работник»

Для объективной картины необходимо рассмотреть процесс прохождения конкурса «Лучший научный работник». Так, в 2024 году на конкурс поступило 308 заявок по 7 направлениям: «Естественные науки», «Инженеринг и технологии», «Медицина и здравоохранение».

Вместе с тем в этой сфере

накопились проблемы, требующие своего решения. Несмотря на увеличение бюджета, грантовая система остаётся нестабильной, отсутствует долгосрочное финансирование (на 5–10 лет), особенно для фундаментальных исследований. Еще одной проблемой является сложность процедуры подачи заявок. Молодые учёные в регионах часто не имеют

возможности внести свой вклад в развитие отечественной науки.

Конкурс «Лучший научный работник»

Для объективной картины необходимо рассмотреть процесс прохождения конкурса «Лучший научный работник». Так, в 2024 году на конкурс поступило 308 заявок по 7 направлениям: «Естественные науки», «Инженеринг и технологии», «Медицина и здравоохранение».

Вместе с тем в этой сфере

накопились проблемы, требующие своего решения. Несмотря на увеличение бюджета, грантовая система остаётся нестабильной, отсутствует долгосрочное финансирование (на 5–10 лет), особенно для фундаментальных исследований. Еще одной проблемой является сложность процедуры подачи заявок. Молодые учёные в регионах часто не имеют

возможности внести свой вклад в развитие отечественной науки.

Конкурс «Лучший научный работник»

Для объективной картины необходимо рассмотреть процесс прохождения конкурса «Лучший научный работник». Так, в 2024 году на конкурс поступило 308 заявок по 7 направлениям: «Естественные науки», «Инженеринг и технологии», «Медицина и здравоохранение».

Вместе с тем в этой сфере

накопились проблемы, требующие своего решения. Несмотря на увеличение бюджета, грантовая система остаётся нестабильной, отсутствует долгосрочное финансирование (на 5–10 лет), особенно для фундаментальных исследований. Еще одной проблемой является сложность процедуры подачи заявок. Молодые учёные в регионах часто не имеют

возможности внести свой вклад в развитие отечественной науки.

Конкурс «Лучший научный работник»

Для объективной картины необходимо рассмотреть процесс прохождения конкурса «Лучший научный работник». Так, в 2024 году на конкурс поступило 308 заявок по 7 направлениям: «Естественные науки», «Инженеринг и технологии», «Медицина и здравоохранение».

Вместе с тем в этой сфере

накопились проблемы, требующие своего решения. Несмотря на увеличение бюджета, грантовая система остаётся нестабильной, отсутствует долгосрочное финансирование (на 5–10 лет), особенно для фундаментальных исследований. Еще одной проблемой является сложность процедуры подачи заявок. Молодые учёные в регионах часто не имеют

возможности внести свой вклад в развитие отечественной науки.

Конкурс «Лучший научный работник»

Для объективной картины необходимо рассмотреть процесс прохождения конкурса «Лучший научный работник». Так, в 2024 году на конкурс поступило 308 заявок по 7 направлениям: «Естественные науки», «Инженеринг и технологии», «Медицина и здравоохранение».

Вместе с тем в этой сфере

накопились проблемы, требующие своего решения. Несмотря на увеличение бюджета, грантовая система остаётся нестабильной, отсутствует долгосрочное финансирование (на 5–10 лет), особенно для фундаментальных исследований. Еще одной проблемой является сложность процедуры подачи заявок. Молодые учёные в регионах часто не имеют

возможности внести свой вклад в развитие отечественной науки.

Конкурс «Лучший научный работник»

Для объективной картины необходимо рассмотреть процесс прохождения конкурса «Лучший научный работник». Так, в 2024 году на конкурс поступило 308 заявок по 7 направлениям: «Естественные науки», «Инженеринг и технологии», «Медицина и здравоохранение».

Вместе с тем в этой сфере

накопились проблемы, требующие своего решения. Несмотря на увеличение бюджета, грантовая система остаётся нестабильной, отсутствует долгосрочное финансирование (на 5–10 лет), особенно для фундаментальных исследований. Еще одной проблемой является сложность процедуры подачи заявок. Молодые учёные в регионах часто не имеют

возможности внести свой вклад в развитие отечественной науки.

Конкурс «Лучший научный работник»

Для объективной картины необходимо рассмотреть процесс прохождения конкурса «Лучший научный работник». Так, в 2024 году на конкурс поступило 308 заявок по 7 направлениям: «Естественные науки», «Инженеринг и технологии», «Медицина и здравоохранение».

Вместе с тем в этой сфере

накопились проблемы, требующие своего решения. Несмотря на увеличение бюджета, грантовая система остаётся нестабильной, отсутствует долгосрочное финансирование (на 5–10 лет), особенно для фундаментальных исследований. Еще одной проблемой является сложность процедуры подачи заявок. Молодые учёные в регионах часто не имеют

возможности внести свой вклад в развитие отечественной науки.

Конкурс «Лучший научный работник»

Для объективной картины необходимо рассмотреть процесс прохождения конкурса «Лучший научный работник». Так, в 2024 году на конкурс поступило 308 заявок по 7 направлениям: «Естественные науки», «Инженеринг и технологии», «Медицина и здравоохранение».

Вместе с тем в этой сфере

накопились проблемы, требующие своего решения. Несмотря на увеличение бюджета, грантовая система остаётся нестабильной, отсутствует долгосрочное финансирование (на 5–10 лет), особенно для фундаментальных исследований. Еще одной проблемой является сложность процедуры подачи заявок. Молодые учёные в регионах часто не имеют

возможности внести свой вклад в развитие отечественной науки.

Конкурс «Лучший научный работник»

Для объективной картины необходимо рассмотреть процесс прохождения конкурса «Лучший научный работник». Так, в 2024 году на конкурс поступило 308 заявок по 7 направлениям: «Естественные науки», «Инженеринг и технологии», «Медицина и здравоохранение».

Вместе с тем в этой сфере

накопились проблемы, требующие своего решения. Несмотря на увеличение бюджета, грантовая система остаётся нестабильной, отсутствует долгосрочное финансирование (на 5–10 лет), особенно для фундаментальных исследований. Еще одной проблемой является сложность процедуры подачи заявок. Молодые учёные в регионах часто не имеют

возможности внести свой вклад в развитие отечественной науки.

Конкурс «Лучший научный работник»

Для объективной картины необходимо рассмотреть процесс прохождения конкурса «Лучший научный работник». Так, в 2024 году на конкурс поступило 308 заявок по 7 направлениям: «Естественные науки», «Инженеринг и технологии», «Медицина и здравоохранение».

Вместе с тем в этой сфере

накопились проблемы, требующие своего решения. Несмотря на увеличение бюджета, грантовая система остаётся нестабильной, отсутствует долгосрочное финансирование (на 5–10 лет), особенно для фундаментальных исследований. Еще одной проблемой является сложность процедуры подачи заявок. Молодые учёные в регионах часто не имеют

возможности внести свой вклад в развитие отечественной науки.

Конкурс «Лучший научный работник»

Для объективной картины необходимо рассмотреть процесс прохождения конкурса «Лучший научный работник». Так, в 2024 году на конкурс поступило 308 заявок по 7 направлениям: «Естественные науки», «Инженеринг и технологии», «Медицина и здравоохранение».

Вместе с тем в этой сфере

накопились проблемы, требующие своего решения. Несмотря на увеличение бюджета, грантовая система остаётся нестабильной, отсутствует долгосрочное финансирование (на 5–10 лет), особенно для фундаментальных исследований. Еще одной проблемой является сложность процедуры подачи заявок. Молодые учёные в регионах часто не имеют

15 7 Ağustos 2025
7 Тамыз 2025 ж.
Sayı 27
№ 27

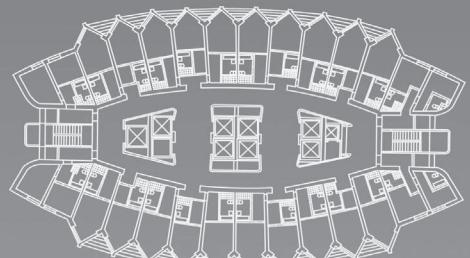


AHISKA GAZETESİ
«АХЫСКА» ГАЗЕТИ

AHISKA

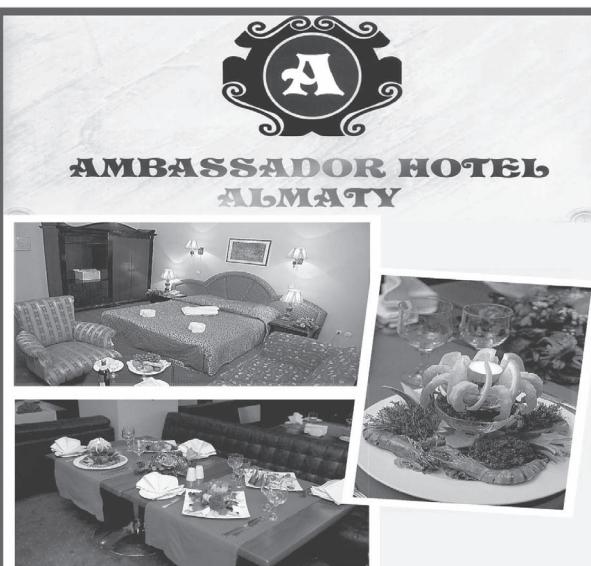


АРЕНДА ОФИСОВ В ГОСТИНИЦЕ КАЗАХСТАН



Телефоны: +7 (727) 291 92 00
+7 (727) 291 91 53
+7 (702) 995 57 53

E-mail: assistant@kazakhstanhotel.kz



121 Zheltoksan Street, Almaty, Republic of Kazakhstan, 050091
ул. Желтоксан, 121, Алматы,
Республика Казахстан, 050091

Phone/Тел.: +7-(727) 250-89-89, 50-89-45... 49
Fax/Факс: +7-(727) 272-64-41

www.ambassadorhotel.kz
e-mail: ambassadorhotel@msn.com



- Кавказская и европейская кухня
- Живая музыка
- Летняя площадка
- Уютный интерьер
- Гостеприимная атмосфера

г. Алматы, ул. Каирбекова (Талгарская) 72,
ул. Боленбай батыра, Тел.: 293-81-67

Мы рады видеть Вас!

Цены приятно удивят вас

AHISKA

№ 27 (1043)
7 Ağustos 2025 / 7 Тамыз 2025 ж.

Yayın Kurulu Başkanı:
Редакцияның кеңес төрағасы:

Ziyatdin Kassanov
Зиятдин Касанов

Genel Yayın Yönetmeni:
Баş редактор:

Rovshan Memedoglu
Ровшан Мамедоглу

Yaz İşleri Müdürü:
Баş редакторын орынбасары:

Ahmet Atak
Ахмет Атак

Kazak sözlü editörü:
Редактор казахского отдела:

Ağarasa Kurbanov
Арғаса Құрбанов

Editör:
Әдеби редактор:

Gina Takisheva
Джина Таксиева

Muhabirler:
Тілшілер:

Kalbinur Khushnazarova
Кальбинур Ҳүшназарова

Tasarım:
Дизайн:

Oksana Krasnozhonova
Оксана Красножонова

Editörler yazaların makale ve reklamlarının içeriğinden sorumlu değildir. Yazarın makaleleri editorial görüşleri temsil etmez. «AHISKA» gazetesinde yayınlanan materyal ve fotoğrafların kopyalanması veya düzenlemesi için yazı işleri müdürlüğünden yazılı izin alınması ve gazeteye atıfa bulunulması gerekmektedir.

Редакция авторлар макаласы мен жарнама мазмұнна жауп бермейді. Автордың макалалары редакция көзқарасын билдірмейді. «АХЫСКА» газетінде жарылған материалдар мен фотосуреттерді көшіріп немесе өндеп басу үшін редакцияның жабаша рұқсаты алынып, газетке сілтеме жасау міндетті.

KAZAKISTAN CUMHURİYETİ AHISKA TÜRK KÜLTÜR MERKEZİNİN ULUSLARARASI YAYINI
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ «АХЫСКА» ТҮРК ЭТНОМЕДЕНІ ОРТАЛЫҚЫНЫҢ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ БАСЫЛЫМЫ

6 жастан асқан балаларға арналған

www.ahiska-gazeta.com

KAZAKSTAN AHISKA TÜRK KÜLTÜR MERKEZİ ULUSLARARASI YAYINI
ҚАЗАҚСТАН «АХЫСКА» ТҮРК ЭТНОМЕДЕНІ ОРТАЛЫҚЫНЫҢ ХАЛЫҚАРАЛЫҚ БАСЫЛЫМЫ
МЕЖДУНАРОДНОЕ ИЗДАНИЕ ТУРЕЦКОГО ЭТНОКУЛЬТУРНОГО ЦЕНТРА «АХЫСКА» В КАЗАХСТАНЕ

ahiska60@mail.ru

16 7 Ağustos 2025
7 Тамыз 2025 ж.
Sayı 27
№ 27

Midea - производитель бытовой техники №1 в мире



в мире

Midea

Ваш проводник
в Легкую жизнь



[mideakz](#)

www.mideakz.com

2 ТОРГОВЫХ ЭТАЖА
БОЛЕЕ 160 БУТИКОВ

ОГРОМНЫЙ ВЫБОР МУЖСКОЙ,
ЖЕНСКОЙ, ДЕТСКОЙ ОДЕЖДЫ
И ОБУВИ! А ТАК ЖЕ, ТОВАРЫ
ДЛЯ ДОМА, БЫТОВАЯ
ТЕХНИКА И МНОГОЕ ДРУГОЕ.



г. АЛМАТЫ, АБАЯ 141

+7 (727) 277 5481

[@tdarena.almaty](#)

ORHUN MEDICAL

ИННОВАЦИОННЫЙ СПОСОБ
ЛЕЧЕНИЯ ОНКОЛОГИЧЕСКИХ
ЗАБОЛЕВАНИЙ



ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ

ТОЧНОСТЬ ВОЗДЕЙСТВИЯ

ЭФФЕКТИВНОЕ И
БЕЗБОЛЕЗНЕННОЕ ЛЕЧЕНИЕ

Джем Парлак
Заведующий отделением
Томотерапии



г. Алматы
пр. Абая, 91, 3-й корпус
+7 777 039 10 79

98%

положительных
отзывов от
пациентов

[tomoterapia.kz](#)

92%

положительных
результатов от
лечения

[tomoterapia.kz](#)

100%

планирование и
точное описание
курса лечения

[info@tomoterapia.kz](#)

Лицензия №15002207 выдана управлением экономики и бюджетного
планирования города Алматы (Акимат города Алматы) от 05.02.2015 г.

г. Алматы
ул. Гоголя 52,
уг. ул. Назарбаева
+7 (727) 339-59-59

Номер лицензии: 24017623
Дата выдачи лицензии: 30.04.2024 год

Настоящая реклама, в соответствии со ст. 395 ГК РК не является публичной офертой. Номер лицензии: 24017627. Дата выдачи лицензии: 30.04.2024 год



Istanbul
Diagnostic center

ТОЧНАЯ ДИАГНОСТИКА У НАС
- ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ИЗ ТУРЦИИ!

А ЕСЛИ НУЖНО ЛЕЧЕНИЕ,
МЫ ОРГАНИЗУЕМ ВАШУ ПОЕЗДКУ!



Номер лицензии: 24017623
Дата выдачи лицензии: 30.04.2024 год

Настоящая реклама, в соответствии со ст. 395 ГК РК не является публичной офертой. Номер лицензии: 24017627. Дата выдачи лицензии: 30.04.2024 год

ahiska60@mail.ru